



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمتعالی

شماره: ۱۵۲۲۸۰
تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۲۵
پوسته:

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۲۲۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۷ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۱ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۰) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۷ درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۷ درصد افزایش یابد.

نکته: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۷ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.)

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۷ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۱ روزانه ۱۲۰۹۳ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۱ روزانه ۱۲۰۹۳ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

نکته: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۲۹۹۰۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۲۹۹۰۰ ریال خواهد بود.

شماره: ۱۵۲۳۸
تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۲۵
پوست:



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

۲- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۲۳۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل نظریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت