



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۲۳۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۱ روزانه ۷ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۰) به اضافه روزانه ۱۲۰۹۳ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۱ = ۱۲۰۹۳ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۰) \times ۱/۰۷$$

قبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۲۹۹۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۱۲۹۹۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

قبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۰ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۱ معادل ۷ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۰) و نظایر آن ها

قبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۰)، از ابتدای سال ۱۳۹۱ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۱ خواهد بود.

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستور العمل شماره ۱۵۲۳۷۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۵، قابل اجرا در سال ۱۳۹۱

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستور العمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								مدرک تحصیلی	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم متوسطه	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۱۶۶۳۹	۱۱۶۹۱	۶۹۰۸	۴۶۴۰	بیسواد	۱
				۱۵۹۱۰	۱۰۸۵۳	۵۷۷۴	۳۵۷۰	اول دبستان	۲
				۱۵۱۸۲	۱۰۰۱۸	۴۶۴۰	۲۵۰۰	دوم دبستان	۳
				۱۴۲۵۶	۹۲۲۱	۳۵۷۰	۱۲۵۰	سوم دبستان	۴
				۱۳۵۳۰	۸۴۲۵	۲۵۰۰		چهارم دبستان	۵
				۱۱۶۹۱	۶۹۰۸			پایان دوره ابتدایی	۶
				۱۰۰۱۸	۴۶۴۰			اول راهنمایی	۷
				۸۴۲۵	۲۵۰۰			دوم راهنمایی	۸
			۱۱۶۹۱	۶۹۰۸				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۱۰۸۵۳	۵۷۷۴				اول دبیرستان	۱۰
			۱۰۰۱۸	۴۶۴۰				دوم دبیرستان	۱۱
			۸۴۲۵	۲۵۰۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۱۱۶۹۱	۶۹۰۸					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۱۱۶۹۱	۶۹۰۸						فوق دیپلم	۱۴
۱۱۶۹۱	۶۹۰۸							لیسانس	۱۵
۶۹۰۸								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۸۴۲۵ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدیق فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمتعالی

شماره: ۱۵۲۳۷۹

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۱/۲۵

پیوست:

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۱

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۱ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۲۳۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۱/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود. تبصره: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایی عالی کار در سال ۱۳۹۱ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۷ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰	۳۰۰۰	۳۱۰۰	۳۲۰۰	۳۳۰۰	۳۴۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۵۰۰	۳۷۰۰	۳۹۰۰	۴۱۰۰	۴۳۰۰	۴۵۰۰	۴۷۰۰	۴۹۰۰	۵۱۰۰	۵۳۰۰

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل طریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت