

**آنالیز حقوق و دستمزد کارگران
مشمول قانون کار سال ۹۱**

ردیف	شرح	مجرد	متاهل بدون فرزند	متاهل یک فرزند	متاهل دو فرزند
۱	حقوق ۳۰ روز	۳/۸۹۷/۰۰۰	۳/۸۹۷/۰۰۰	۳/۸۹۷/۰۰۰	۳/۸۹۷/۰۰۰
۲	حقوق ۳۱ روز	۴/۰۲۶/۹۰۰	۴/۰۲۶/۹۰۰	۴/۰۲۶/۹۰۰	۴/۰۲۶/۹۰۰
۳	کمک هزینه عائله مندی	-	-	۳۸۹/۷۰۰	۷۷۹/۴۰۰
۴	کمک هزینه مسکن	۱۰۰/۰۰۰	۱۰۰/۰۰۰	۱۰۰/۰۰۰	۱۰۰/۰۰۰
۵	کمک هزینه خواروبار	۴۰۰	۸۰۰	۸۰۰	۸۰۰
۶	بن کالای اساسی	۳۵۰/۰۰۰	۳۵۰/۰۰۰	۳۵۰/۰۰۰	۳۵۰/۰۰۰

ضمناً حداقل مزد روزانه سال ۱۳۹۱ مبلغ ۱۲۹/۹۰۰ ریال بوده و به استناد ماده ۶۱ آئین نامه حفاظت و بهداشت و می در کارگاهها، کارفرما مکلف است سالیانه دو دست لباس کار متناسب با نوع کار به هر کارگر تحویل نماید. بدیهی است، کسورات قانونی بیمه و مالیات مطابق با مقررات قانونی قابل کسر از حقوق و مزایای کارگر می باشد.

شرایط دریافت حق عائله مندی موضوع ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی:

۱- دارا بودن حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی

۲- داشتن فرزند و حداکثر تا دو فرزند قابل پرداخت است.

برای کارگرانی که سال قبل در آن کارگاه اشتغال بکار داشته اند، افزایش مزد آنها در سال ۹۱ به شرح ذیل باشد:

$$\text{مزد پایه روزانه سال ۹۱} = ۲/۵۰۰ + ۱۲/۰۹۳ + (۱/۰۷ \times \text{مزد پایه روزانه سال ۹۰})$$

در صورتیکه با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از مبلغ ۱۲۹/۹۰۰ ریال شود، ملاک همان مبلغ ۱۲۹/۹۰۰ ریال است.

